



## **PROGRAMA DE AÇÃO PARA 2017**

**ASSEMBLEIA GERAL ORDINÁRIA  
26 DE NOVEMBRO DE 2016**

Caros consócios

Conforme a alínea c) do artigo 26º dos Estatutos da LATI, passamos a expor à vossa consideração o Programa de Ação da LATI para o ano de 2017:

Começamos por declarar a nossa fidelização e respeito por todos os Protocolos, Acordos de Cooperação, Parcerias e contratos com todas as entidades e filiações, que temos mantido ao longo dos anos e enquanto se mantiver reciprocidade e vantagens mútuas para ambas as partes.

Assumimos como objetivos para o ano 2017:

- Proceder a obras de beneficiação e alargamento da Creche e da Receção da Área de Crianças e do Complexo Desportivo. O Projeto de Arquitetura e especialidades já está aprovado pelas entidades oficiais e é nossa convicção que as obras decorrerão durante o mês de Agosto de 2017;

- Proceder às adaptações necessárias a transformar a atual sala de artes plásticas em refeitório para os jovens;

- Proceder às obras necessárias do antigo bar do Salão Multiusos em Sala de Artes Plásticas;

- Procurar o Apoio da Câmara Municipal de Setúbal para a criação de uma área de recreio e parque infantil no Espaço do Anfiteatro, junto ao nosso parque de estacionamento, cujo terreno nos foi cedido em direto de superfície pela Câmara Municipal de Setúbal.

- Pintar todo o espaço do piso da ERPI (Lar) e da Unidade de Cuidados Continuados, assim como dos corredores e alguns espaços mais danificados do edifício de Idosos e Saúde.

- Remodelar os espaços e criar/alargar o Ginásio e a Terapia Ocupacional da Unidade de Medicina Física e Reabilitação;

- Reparar todo o revestimento do piso da cozinha;
  
- Recuperar o Parque Infantil do “Palhacinho”, no Faralhão;
  
- Substituir parte do mobiliário do Jardim de Infância e do ATL do “Palhacinho”;
  
- Instalar um toldo exterior no espaço do “Palhacinho” para proteger as crianças nas atividades exteriores;
  
- Aplicar um revestimento anti-derrapante em toda a nave da piscina;
  
- Efetuar obras de reparação nas madeiras das paredes e respetiva pintura, no pavilhão do Gabinete do RSI e Loja Social;
  
- Conclusão escrita do Sistema de Gestão de Qualidade e implementação do mesmo com vista ao pedido de certificação em 2017.
  
- Promover o II Seminário “Envelhece Ativamente”;
  
- Continuar a promover a formação profissional para os trabalhadores de todas as áreas da instituição. Durante 2016 continuou-se a investir na capacitação e reciclagem dos Recursos Humanos, fornecendo formação profissional relevante ao pessoal da LATI, nas diversas respostas sociais. Feito o levantamento de necessidades de formação nas várias áreas de intervenção em 2017 prevê-se vir a fazer formação interna e externa, em horário laboral abordando as seguintes temáticas:
  - Qualidade
  - Legislação laboral
  - Manutenção preventiva
  - Informática na ótica do utilizador
  - Higiene e Segurança no Trabalho
  - HAACP
  - Suporte básico de vida

- Primeiros socorros em caso de feridas, queimaduras ou fraturas
- Boas práticas na higiene total e parcial dos utentes
- Posicionamento no idoso com dependência total/moderada
- Descontaminação de Dispositivos Médicos e Equipamentos
- Gestão de conflitos e relações interpessoais
- Controle emocional e Postura Profissional
- Ergonomia no trabalho
- Diversidade cultural
- Comunicação e trabalho em equipa

No que refere a ações externas continuaremos a destacar pessoal para as que, pela sua especial relevância para as nossas várias áreas de intervenção, se justifiquem como mais-valias.

Todas as propostas contempladas no Programa de Ação têm um pressuposto que é o de irmos a receber os 300 000 euros, valor que tínhamos depositado no Banco Espírito Santo e que apesar de fazermos parte da Associação de Lesados do BES e de termos processado em Tribunal o Novo Banco, a sua administração e o Gestor da Delegação de Setúbal ainda continuamos à espera, com a última promessa que até final de 2016, o Problema ficará resolvido.

A Direção